

PROTOCOLLO d'INTESA

tra

COMANDO CARABINIERI PER LA TUTELA DEL LAVORO

e

S.E.N.For.S. – Sistema Edile Novarese Formazione e Sicurezza di Novara (ex CPT)

Il Comando Carabinieri per la Tutela del Lavoro, di seguito denominato CCTL,
nella persona del Comandante Col. t.SFP Nicodemo Macrì,
domiciliato per la carica presso la sede in Roma (00184) via Torino 95, che delega
per la firma

il Comandante del Gruppo Carabinieri per la Tutela del Lavoro di Milano,
nella persona del Ten. Col. Antonino Bolognani, domiciliato per la carica presso la
sede di Milano (20124) via Mauro Macchi 9/11,

e

S.E.N.For.S. – Sistema Edile Novarese Formazione e Sicurezza di Novara, di seguito
denominato S.E.N.For.S., nella persona del Presidente Marco Cometti e del
Vicepresidente Luca Bartolini,
domiciliati per la carica presso la sede legale in Novara viale Manzoni 18,

premesso che

il CCTL è stato istituito con Decreto Ministro del Lavoro del 31 luglio 1997, di cui
all'art.9 bis comma 14 della 608/1996, per esercitare la vigilanza sull'applicazione
delle leggi in materia di lavoro e previdenza sociale, compreso la tutela della salute e
sicurezza sui luoghi di lavoro;

il S.E.N.For.S., ai sensi del Decreto Legislativo n.81 (Testo Unico per la sicurezza) del 9 aprile 2008 e s.m.i., in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è deputato alla programmazione di attività formative, all'elaborazione di buone prassi a fini prevenzionistici, allo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro, all'assistenza alle imprese finalizzata all'attuazione degli adempimenti in materia ed allo sviluppo del Sistema Informativo Nazionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP);

considerato che

è interesse comune delle parti realizzare forme permanenti di collaborazione volte a valorizzare, attraverso l'interazione istituzionale e operativa, le proprie specifiche funzioni e attribuzioni,

convengono quanto segue:

1. Formazione professionale

- a. Il S.E.N.For.S. si impegna a formare, senza spese per la Pubblica Amministrazione, i militari del CCTL in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro in edilizia, attraverso corsi di formazione, di aggiornamento e di perfezionamento, seminari, incontri monotematici, master ed altri strumenti finalizzati al rilascio di attestati ed altri titoli, previsti dalle vigenti normative, a certificare la frequenza ed il superamento delle prove, e/o verifiche di apprendimento, con le quali si accerta la preparazione dei partecipanti ai processi formativi. Un'adeguata attività didattica potrà, altresì, essere rilasciata nei confronti dei militari frequentatori di corsi di legislazione sociale, propedeutici all'impiego di quel personale presso il CCTL, senza oneri per l'Amministrazione competente.
- b. Il S.E.N.For.S. dichiara la sua disponibilità all'impiego di propri docenti, con vasta e documentata esperienza professionale, anche di livello universitario, per la copertura degli insegnamenti nei moduli previsti per lo svolgimento delle attività sopra indicate, che richiedono specifiche competenze in materia di sicurezza sul lavoro in edilizia.
- c. Il S.E.N.For.S., inoltre, si dichiara disponibile allo svolgimento di corsi di formazione specifici e mirati al rilascio di attestati per le figure di Coordinatore della Sicurezza in Progettazione ed in Esecuzione (CSP/CSE) e Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) e relativi aggiornamenti.

2. Attività di cantiere

Il S.E.N.For.S. provvederà all'organizzazione di stage formativi direttamente in "cantieri scuola", al fine di approfondire le conoscenze specifiche dei militari dell'Arma in materia di sicurezza sul lavoro in edilizia.

3. Pubblicazioni e attività di supporto

- a. Il S.E.N.For.S. si impegna a pubblicare materiali didattici nonché manuali teorico-pratici sulle tematiche della prevenzione e della sicurezza nei luoghi di lavoro in edilizia, anche attraverso la collaborazione concettuale di personale del CCTL.
- b. Il CCTL ed il S.E.N.For.S., visto anche l'art.51, comma 3 bis, del DLgs 81/2008, così come modificato dal DLgs 106/2009, nel rispetto della normativa vigente e del segreto istruttorio, si impegnano a scambiarsi informazioni utili, rispettivamente, alla programmazione delle attività ispettive ed alla consulenza nei confronti delle aziende.
- c. Il S.E.N.For.S. si impegna a fornire al CCTL il supporto tecnico di propri professionisti della sicurezza sul lavoro, a fronte di quesiti in materia formulati dal Comando stesso.
- d. IL CCTL ed il S.E.N.For.S. si impegnano ad istituire uno specifico "Libretto Formativo Individuale", nel quale saranno annotate tutte le attività formative svolte dai militari dell'Arma nel periodo di collaborazione.
- e. Il S.E.N.For.S. ed il CCTL si impegnano a svolgere, unitamente, appositi seminari divulgativi delle attività svolte, a seguito della sottoscrizione del presente accordo, presso il S.E.N.For.S. e presso i Comandi dell'Arma.
- f. Il CCTL, previa autorizzazioni della Superiore Scala Gerarchica, senza alcun onere di spesa per l'Amministrazione, si dichiara disponibile alla partecipazione di propri militari, in qualità di relatori, a conferenze, seminari di studio e di formazione, organizzati dal S.E.N.For.S. in tutto il territorio di competenza.

4. Comitato tecnico scientifico

Il CCTL ed il S.E.N.For.S., per la gestione tecnica del presente protocollo di intesa, si impegnano a costituire un comitato tecnico scientifico che avrà i seguenti compiti:

- formulare proposte in merito alle attività formative da svolgere;

- formulare proposte in merito allo svolgimento di attività seminariali, di ricerca e studio;
- sviluppare indirizzi e linee guida in materia di qualità e sicurezza sul lavoro;
- approfondire legislativamente e studiare strumenti utili ad elevare il grado di cultura della sicurezza sul lavoro in edilizia;
- formare uno o più gruppi di studio per lo svolgimento di quanto espresso nei precedenti punti.

Il comitato tecnico scientifico sarà composto da sei elementi indicati in modo paritario dal CCTL e dal S.E.N.For.S.; il coordinatore sarà nominato nell'ambito dei tre militari designati dal CCTL.

5. Regime di segretezza

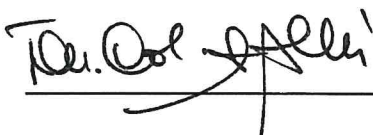
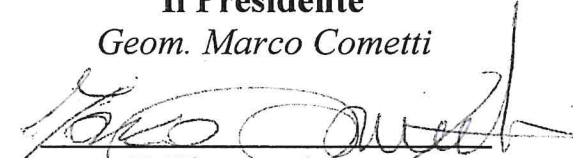
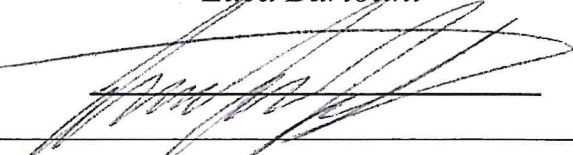
Le parti sono tenute ad osservare il segreto nei confronti di qualsiasi persona non autorizzata, per quanto riguarda fatti, informazioni, cognizioni, documenti od oggetti di cui fossero venuti a conoscenza o che gli fossero stati comunicati in virtù del presente protocollo. Tale obbligo cesserà solamente nel caso in cui fatti, informazioni, documenti od oggetti siano o divengano di pubblico dominio.

Tutti i documenti ed informazioni che le parti metteranno a disposizione nell'ambito dell'attuazione di tale protocollo, dovranno essere considerati come rigorosamente riservati. Le parti non potranno in alcun modo cedere a terzi i suddetti documenti e/o informazioni senza reciproco ed unanime accordo preventivo.

6. Durata ed accordi attuativi

Tutti gli obiettivi del presente protocollo d'intesa, che avrà la durata di due anni dalla data di sottoscrizione e potrà essere rinnovato solo per espressa volontà delle parti, saranno oggetto di specifici programmi operativi e accordi attuativi che integreranno nei suoi contenuti il protocollo stesso.

Novara, 23.07.2018

<p>per il Comando Carabinieri per la Tutela del Lavoro</p>	<p>per il S.E.N.For.S. di Novara</p>
<p>Il Comandante del Gruppo Carabinieri per la Tutela del Lavoro di Milano Ten. Col. Antonino Bolognani</p> <p></p>	<p>Il Presidente Geom. Marco Cometti</p> <p></p> <p>Il Vicepresidente Luca Bartolini</p> <p></p>